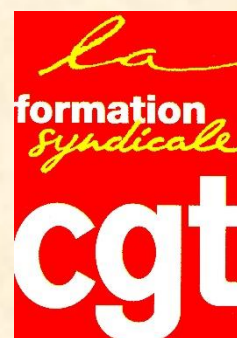




Formation syndicale UD CGT Loiret Programme 2026



Union Départementale des syndicats CGT du LOIRET

10 rue Théophile Naudy 45000 ORLEANS

formation@udcgtloiret.com

02.38.68.78.35 - 07.85.65.15.16

Sommaire

• Editorial	03
• La formation syndicale, comment et pourquoi ?.....	04
• Equiper pour agir : la démarche pédagogique de la CGT.....	05
• Comment s'inscrit-on ?	06
• Structuration de la formation syndicale	07
• Plan de formation UD CGT Loiret 2026.....	08
• Outiller pour être acteur toute sa vie	10
• Outiller au mandat	30
• Outiller à la responsabilité.....	35
• Presse CGT.....	43
• Coordonnées des Unions Locales	44



Editorial

« *Quiconque néglige sa formation se voue inéluctablement à la stagnation et plus, au recul...* » Benoit Frachon

L'année 2025 dans la dynamique négative des précédentes continue la mise en opposition des travailleurs et la casse du service public. La formation doit permettre d'outiller nos militants à travailler sur le rassemblement des travailleurs et regagner du collectif partout, dans les entreprises, nos syndicats, notre Union Départementale, notre bourse du travail et dans nos Unions Locales. Revenir à une éducation ouvrière pour porter toutes et tous jusqu'à l'émancipation, voilà ce sur quoi nous devons porter nos réflexions et travailler collectivement pour gagner face à nos ennemis de classe.

Suite au dernier congrès il a été décidé de faire de la formation syndicale une de nos priorités, en lien direct avec nos objectifs de renforcement et d'améliorations de notre qualité de vie syndicale.

La formation syndicale est une activité qui génère à elle seule de l'activité et nous devons trouver un équilibre et une stabilité dans celle-ci. Maintenir nos avancées tout en répondant aux besoins de nos camarades, notamment sur la proximité, en ce sens, après une mise en place réussie de plusieurs stages délocalisés sur le périmètre de l'Union Locale de Gien, il sera proposé également dès 2026 à Montargis des formations syndicales de l'UD.

Ce sont plus de 50 stages qui seront proposés cette année à l'ensemble de nos syndiqués, répondant ainsi aux besoins de chacun, dès l'adhésion, au fur et à mesure des prises de responsabilités, puis tout au long de sa vie syndicale.

Le collectif formation est à disposition des syndicats qui le souhaitent pour échanger avec vous et vous accompagner dans la construction d'un plan de formation spécifique et répondant à vos attentes et besoins.

Je vous invite à vous appuyer sur ce livret de formation mis à disposition par le collectif formation pour construire et débattre collectivement sur la place que vous donnez à la formation syndicale.

Laurent DUMONTIER
Responsable formation syndicale UD LOIRET

La formation syndicale, comment et pourquoi ?

La recherche d'une plus grande efficacité pour le syndicalisme est au cœur des préoccupations de la CGT.

Transformer la société pour bâtir une économie durable au service de l'homme exige d'arrêter de dévaloriser le travail humain pour, au contraire, lui donner un nouveau statut permettant de développer toutes les potentialités des individus.

Pour gagner, le nombre de syndiqué est déterminant. Acteurs et décideurs, certains assumeront des responsabilités aux différents niveaux de l'organisation. Élus sur la base d'une véritable démocratie dans la vie du syndicat, ils seront porteurs de la mise en œuvre des objectifs fixés en commun. Ils ne pourront être atteints que par l'acquisition de savoirs et savoir-faire, indispensables à l'exercice de leurs missions.

La CGT entend développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacun, dès l'adhésion, tout au long de sa vie syndicale et au fur et à mesure des prises de responsabilités et des mandats conformément à la charte de l'élu et mandaté. La nouvelle offre de stage répond à ce besoin.

L'acquisition des savoirs et savoir-faire doit conjuguer :

LA PRATIQUE SYNDICALE

« C'est en forgeant qu'on devient forgeron. »

LA LECTURE DE LA PRESSE SYNDICALE

« Lire, délivre. »

ET LA FORMATION SYNDICALE !

« Quiconque néglige sa formation se voue inéluctablement à la stagnation ou au recul » - Benoît Frachon

Équiper pour agir : la démarche pédagogique de la CGT

Pourquoi la CGT fait-elle de la formation ?

C'est ce qui, en trois mots, définit le projet pédagogique de la CGT : **Équiper pour agir.**

Équiper en savoirs (ce que nous appelons plus communément nos fondamentaux ou encore les socles).

Équiper en savoir-faire (pour des actes et des actions concrètes).

Ces deux gammes de savoirs et de savoir-faire, fonctionnant dans un rapport de complémentarité.

Agir pour élaborer démocratiquement nos orientations et les mettre en œuvre.

Agir pour donner sens et vie à nos valeurs.

Pour être efficace tout simplement

Équiper nos syndiqués, militants et dirigeants en savoir et savoir-faire pour agir, mener et conduire leur activité, remplir leur mandat et fédérer le plus grand nombre.

Nous devons sans arrêt nous pencher sur notre qualité de vie syndicale : l'accueil de nos nouveaux syndiqués, la gestion administrative des syndiqués, les réunions statutaires afin de décider collectivement et garantir la démocratie syndicale, les instances paritaires...

Notre organisation a également la prétention d'informer et de former ses adhérents :

- Éclairer sur les fonctionnements économiques et sociaux,
- Présenter les acteurs et les enjeux,
- Amener les stagiaires à un cheminement intellectuel, autonome,
- Construire collectivement les réponses possibles.

Ce sont quelques principes de la formation CGT.

Le syndiqué est accueilli dès son adhésion et toute sa vie dans la CGT pour conjuguer formation, information et pratiques syndicales.

Le syndiqué recevra les formations appropriées afin qu'il soit dans les meilleures dispositions pour assumer ses mandats et ses responsabilités syndicales.

La CGT a un agrément du ministère du travail l'autorisant à dispenser de la formation économique, sociale et syndicale

**Mieux développer ensemble la Formation Syndicale,
pour des syndiqués CGT acteurs de nouvelles conquêtes sociales.**

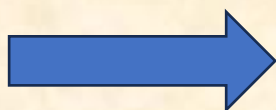
La formation syndicale Comment s'inscrit-on ?

Petit préalable : Aller voir son syndicat !

- Le syndicat examine le plan de formation proposé et l'utilité de la formation syndicale pour le syndiqué.
- Le syndicat préinscrit le syndiqué à la formation syndicale auprès de l'UD en utilisant prioritairement l'application CGT UD 45. Après validation par le collectif formation, le syndiqué fait une demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale auprès de son employeur.

Merci à l'ensemble de nos syndicats de privilégier les inscriptions en formation en utilisant l'application de l'UD

Flashez moi :



Attention : Article R2145-4 créé par Décret n°2016-1552 du 18 novembre 2016 - art. 1 régit l'affaire !

- Le salarié adresse à l'employeur, au moins trente jours avant le début du congé de formation économique, sociale et syndicale, une demande l'informant de sa volonté de bénéficier de ce congé. Il précise la date et la durée de l'absence sollicitée ainsi que le nom de l'organisme responsable du stage ou de la session. Des accords collectifs plus avantageux que les textes en vigueur existent dans certains champs professionnels, se renseigner auprès de votre syndicat et/ou fédération ! L'employeur ne peut s'opposer au départ du salarié que s'il estime que cette absence pourrait avoir des conséquences préjudiciables à la bonne marche de l'entreprise.
- L'employeur doit recueillir tout de même l'avis conforme du comité social et économique (CSE).
- Le refus de l'employeur doit être motivé et notifié au salarié dans un délai de 8 jours pour le secteur privé et de 15 jours pour les 3 Fonctions Publiques à compter de la réception de sa demande. Passé ce délai, l'employeur ne peut plus refuser le congé.
- Si l'employeur ne donne pas de réponse au salarié, cela est considéré comme accepté.

Structuration de la formation syndicale

**Découvrir la CGT
2 heures**

**S'impliquer dans la CGT
Une journée**

Au syndicat

**Participer à la vie
de la CGT**

**Module 1 :
3 jours**

**Module 2 :
2 jours**

**Module 3
3 jours**

UL

Développer la CGT

**Module 1 :
5 jours**

**Module 2 :
5 jours**

**Semaine fédérale :
3 à 5 jours**

UD

PLAN DE FORMATION

JANVIER			FEVRIER			MARS			AVRIL			MAI			JUN		
JE		1	DI		1	DI		1	ME	démarche CGT	1	VE		1	LU	Défenseur syndical	1
VE		2	LU	Secrétaire politique financière de syndicat	2	LU	CSSCT	2	JE	Collectifs CGT UD	2	SA		2	MA		2
SA		3	MA		3	MA		3	VE		3	DI		3	ME		3
DI		4	ME		4	ME		4	SA		4	LU	Organiser stage	4	JE		4
LU		5	JE		5	JE		5	DI		5	MA		5	VE		5
MA		6	VE		6	VE		6	LU		6	ME		6	SA		6
ME		7	SA		7	SA		7	MA		7	JE	Sécurité sociale	7	DI		7
JE		8	DI		8	DI		8	ME		8	VE		8	LU	CSSCT	8
VE		9	LU	UGICT, Aller à la rencontre des ICTAM Mod 1	9	LU	PRUDIS	9	JE		9	SA		9	MA		9
SA		10	MA		10	MA		10	VE		10	DI		10	ME		10
DI		11	ME	Renforcer la CGT	11	ME		11	SA		11	LU	UGICT, Aller à la rencontre des ICTAM Mod 2	11	JE		11
LU	FORMATEUR	12	JE		12	JE		12	DI		12	MA		12	VE		12
MA		13	VE		13	VE		13	LU		13	ME		13	SA		13
ME		14	SA		14	SA		14	MA		14	JE		14	DI		14
JE		15	DI		15	DI		15	ME		15	VE		15	LU		15
VE		16	LU		16	LU		16	JE		16	SA		16	MA		16
SA		17	MA		17	MA	COGITIEL	17	VE		17	DI		17	ME		17
DI		18	ME		18	ME	Communication	18	SA		18	LU	Eco-CSE	18	JE		18
LU	Développer module 2	19	JE		19	JE		19	DI		19	MA		19	VE		19
MA		20	VE		20	VE		20	LU		20	ME		20	SA		20
ME		21	SA		21	SA		21	MA		21	JE		21	DI		21
JE		22	DI		22	DI		22	ME		22	VE		22	LU		22
VE		23	LU		23	LU	Santé / Travail	23	JE		23	SA		23	MA		23
SA		24	MA		24	MA		24	VE		24	DI		24	ME		24
DI		25	ME		25	ME		25	SA		25	LU		25	JE		25
LU	Salaire, paie et revendications	26	JE		26	JE		26	DI		26	MA	RFS de syndicat	26	VE		26
MA		27	VE		27	VE		27	LU	Participer à la vie syndicale retraitée	27	ME		27	SA		27
ME	Conseiller du salarié	28	SA		28	SA		28	MA		28	JE	Initiation au droit	28	DI		28
JE		29				DI		29	ME		29	VE		29	LU		29
VE		30				LU	Mener la	30	JE		30	SA		30	MA		30
SA		31				MA		31				DI		31			

UD CGT LOIRET 2026

JUILLET			AOÛT			SEPTEMBRE			OCTOBRE			NOVEMBRE			DECEMBRE		
ME		1	SA		1	MA		1	JE	Rédiger un tract	1	DI		1	MA	CSSCT	1
JE		2	DI		2	ME		2	VE		2	LU	100% Sécu	2	ME		2
VE		3	LU		3	JE	Secrétaire politique financière de syndicat	3	SA		3	MA		3	JE		3
SA		4	MA		4	VE		4	DI		4	ME		4	VE		4
DI		5	ME		5	SA		5	LU		5	JE		5	SA		5
LU		6	JE		6	DI		6	MA	COGITIEL	6	VE		6	DI		6
MA		7	VE		7	LU	Développer module 1	7	ME	Communication	7	SA		7	LU	Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail	7
ME		8	SA		8	MA		8	JE		8	DI		8	MA		8
JE		9	DI		9	ME		9	VE		9	LU		9	ME		9
VE		10	LU		10	JE		10	SA		10	MA	RFS de syndicat	10	JE	Découvrir syndicalisme retraité	10
SA		11	MA		11	VE		11	DI		11	ME		11	VE		11
DI		12	ME		12	SA		12	LU	CSSCT	12	JE		12	SA		12
LU		13	JE		13	DI		13	MA		13	VE		13	DI		13
MA		14	VE		14	LU	PRUDIS	14	ME		14	SA		14	LU	Combattre l'extrême droite	14
ME		15	SA		15	MA		15	JE		15	DI		15	MA		15
JE		16	DI		16	ME		16	VE		16	LU	Eco-CSE	16	ME	Organiser stage	16
VE		17	LU		17	JE		17	SA		17	MA		17	JE	Collectifs CGT UD	17
SA		18	MA		18	VE		18	DI		18	ME		18	VE		18
DI		19	ME		19	SA		19	LU		19	JE		19	SA		19
LU		20	JE		20	DI		20	MA		20	VE		20	DI		20
MA		21	VE		21	LU	Mener la démarche CGT	21	ME		21	SA		21	LU		21
ME		22	SA		22	MA		22	JE		22	DI		22	MA		22
JE		23	DI		23	ME		23	VE		23	LU	Renforcer la CGT	23	ME		23
VE		24	LU		24	JE		24	SA		24	MA		24	JE		24
SA		25	MA		25	VE		25	DI		25	ME		25	VE		25
DI		26	ME		26	SA		26	LU		26	JE	SG de syndicat	26	SA		26
LU		27	JE		27	DI		27	MA		27	VE		27	DI		27
MA		28	VE		28	LU	Equipe d'animation de syndicat	28	ME		28	SA		28	LU		28
ME		29	SA		29	MA		29	JE		29	DI		29	MA		29
JE		30	DI		30	ME		30	VE		30	LU		30	ME		30
VE		31	LU		31				SA		31				JE		31

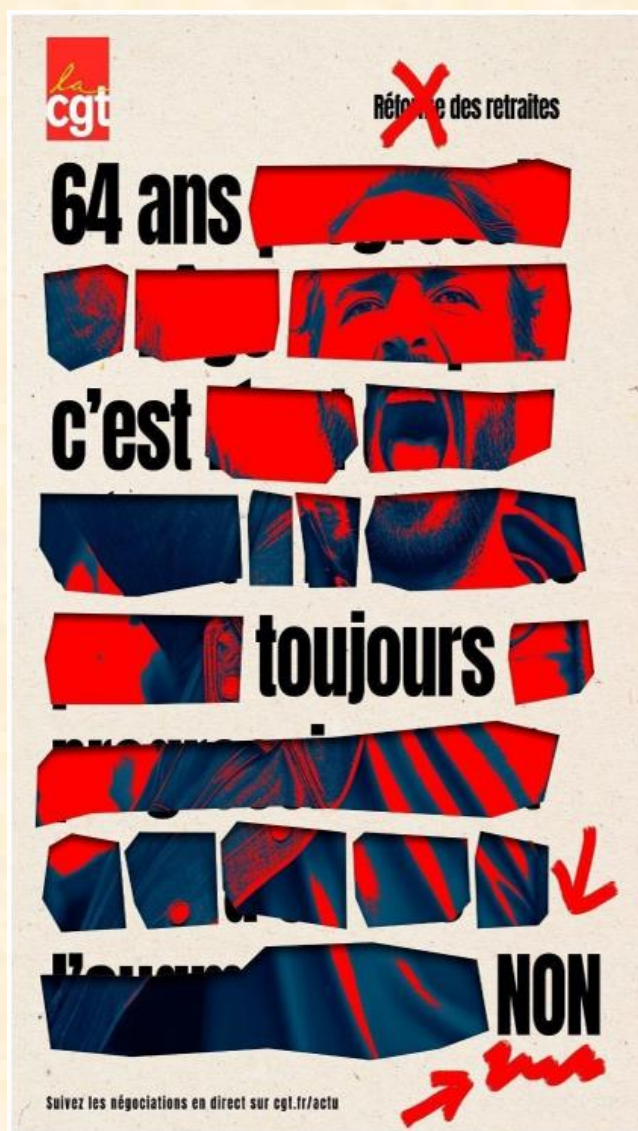
Outiller pour rester acteur toute sa vie

C'est une des familles de stages proposés par la CGT.

Ouverts à tous les syndiqués, ces stages ont vocation à équiper pour être acteur de la bataille des idées, en connaissant mieux les fondamentaux de la CGT, ainsi que le fonctionnement du monde économique et social dans lequel nous évoluons.

Ces stages donnent accès à une culture générale syndicale indispensable au débat avec les salariés de l'entreprise et avec tous les citoyens hors de l'entreprise.

La formation générale est essentielle pour tenir son mandat.



Financer et renforcer nos retraites, c'est possible !

Il faut 15 milliards d'euros d'ici 2030, pour financer l'abrogation de la réforme Macron.

L'argent existe : il doit servir à financer nos retraites plutôt que d'alimenter les profits des actionnaires !

Allons chercher l'argent :

- Égalité salariale entre les femmes et les hommes : + 6 milliards d'euros ;
- Lutter contre la fraude aux cotisations sociales avec le travail dissimulé : + 6 à 8 milliards d'euros ;
- Soumettre à cotisation les rémunérations exemptées de cotisations sociales (intéressement, participation...) : + 4 milliards d'euros ;
- Augmenter de 1 % des cotisations sociales vieillesse sur la part dite employeur : + 5 à 6 milliards d'euros ;
- Mettre à contribution les revenus financiers : au moins 10 milliards d'euros ;
- Récupérer les exonérations non compensées : + 3 milliards d'euros.

Au total: presque 40 milliards

Accueil des nouveaux syndiqués : s'impliquer dans la CGT

Durée :

1 jour

Public :

Nouveaux syndiqués

Prérequis :

Aucun

Les objectifs de la formation :

Permettre à tout nouvel adhérent d'acquérir dès son adhésion les connaissances nécessaires pour participer à la vie de son syndicat.

Le contenu de la formation :

Les stagiaires auront la capacité d'identifier la place du travail dans un système mondialisé ; les champs de l'action syndicale ; les principes de vie démocratique de la CGT et la démarche revendicative.

Remarque

Ce stage est à mettre en œuvre par les syndicats prioritairement. N'hésitez pas à vous rapprocher du collectif formation pour vous aider à sa mise en place et participer au stage « Animer un stage d'accueil dans son syndicat »

Participer à la vie de la CGT (ex niveau 1)

Durée :

8 jours répartie en 3 modules

Public :

Nouveaux syndiqués

Prérequis :

Avoir participé au stage « s'impliquer dans la CGT ».

Les objectifs de la formation :

Apporter à chaque syndiqué les connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de son organisation.

Le contenu de la formation :

Module 1 : Comprendre la société capitaliste mondialisée pour mieux la combattre (3 jours).

Module 2 : Organiser les salariés du local à l'international (2 jours)

Module 3 : La démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales (3 jours)

Remarque

Ce stage est organisé par les Unions Locales.
Coordonnées des UL page 44

Développer la CGT

Module 1

Durée :

5 jours

Public :

Nos militants

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires aux militants et dirigeants de nos syndicats et organisations, pour l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et la mise en œuvre des orientations de leur structure.

Le contenu de la formation :

Partie 1 : La CGT, transformations du travail, le système capitaliste, sa crise, nos solutions.
Partie 2 : Mondialisation, clés d'analyse. Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale. Institutions européennes et intervention syndicale. Emploi industriel, services, services publics, construire le rapport de force.

Date

Du 07 septembre au 11 septembre 2026

Développer la CGT

Module 2

Durée :

5 jours

Public :

Nos militants

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation Participer à la vie de la CGT (ou la formation syndicale générale de niveau 1) et au premier module du bloc Développer la CGT

Les objectifs de la formation :

A l'issue de ce second module, vous serez en capacité d'expliquer les enjeux de la bataille idéologique et de l'action syndicale pour une politique ambitieuse de réduction du temps de travail, de reconquête de la sécurité sociale, de l'industrie et des services publics basée sur la réponse aux besoins fondamentaux.

Le contenu de la formation :

1. Travailler moins pour travailler toutes et tous ;
2. Plan de reconquête de la sécurité sociale ;
3. Développer un modèle économique basé sur la justice sociale et environnementale.

Dates

Du 19 janvier au 23 janvier 2026
Du 09 mars au 13 mars 2026 (à Gien)

Mener la démarche CGT

Durée :

3 jours

Public :

Secrétaire des syndicats, animateur de vie syndicale, membres du bureau ou de la Commission exécutive.

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Les stagiaires seront en capacité de se réapproprier notre démarche revendicative et seront outillés pour décliner le plan de travail de reconquête électorale dans leur organisation.

Le contenu de la formation :

Le syndicat fort pour gagner les élections et la bataille de la représentativité
Mises en situation de la déclinaison de la campagne dans le syndicat.
Construction d'un plan de parrainage du syndicat pour implanter la CGT.

Dates

Du 30 mars au 01 avril 2026
Du 21 septembre au 23 septembre 2026

Agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail

Durée :

3 jours

Public :

Tous les syndiqués

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Identifier et caractériser les violences sexistes et sexuelles. Construire une démarche pour agir syndicalement contre les violences sexistes et sexuelles.

Le contenu de la formation :

La réalité des violences sexistes et sexuelles.
Violences sexistes et sexuelles au travail : de quoi parle-t-on ?
Mobiliser les acteurs pour notre démarche syndicale.
L'accueil des victimes.

Dates

Du 08 avril au 10 avril 2026 (A Montargis)
Du 07 décembre au 09 décembre 2026

Renforcer la CGT, des principes et des actes

Durée :

3 jours

Public :

Secrétaires des syndicats, animateurs de vie syndicale, membres du bureau ou de la Commission exécutive.

Prérequis :

Être membre de la CE de son syndicat ou de son bureau.

Les objectifs de la formation :

Convaincre pour gagner la syndicalisation et conduire collectivement un projet de syndicalisation pour votre organisation.

Le contenu de la formation :

Les raisons de se syndiquer à la CGT : repères d'analyse. Pourquoi se syndiquer ? Pourquoi se syndiquer à la CGT ? · Quels sont les freins et les objectifs à la syndicalisation ?
« Des pistes pour dépasser ses difficultés ».

Dates

Du 11 février au 13 février 2026
Du 23 novembre au 25 novembre 2026

Initiation au droit privé

Durée :

2 jours

Public :

Tous les syndiqués

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Se repérer dans les sources et textes de lois.

Le contenu de la formation :

L'accueil des victimes. Comprendre les fondamentaux du droit du travail. Comprendre le rôle des différents textes régissant le droit du travail. Savoir comment orienter les salariés en difficulté. Découvrir le travail d'aide et accompagnement réalisé par les accueils syndicaux dans les unions locales et les syndicats.

Dates

Du 28 mai au 29 mai 2026

Du 05 octobre au 06 octobre 2026 (A Gien)

Découvrir le syndicalisme retraité

Durée :

2 jours

Public :

Syndiqués en activité, militants ou non, proches de la retraite de préférence.

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

- Identifier les liens entre travail et retraite
- Identifier les convergences revendicatives entre actifs et retraités
 - Identifier les revendications spécifiques des retraités
- Identifier la structuration CGT des retraités dans l'organisation
- Argumenter sur la nécessité de la syndicalisation des retraités

Le contenu de la formation :

Identification des liens entre travail et retraite
La continuité syndicale : pourquoi et comment ?

Date

Du 10 décembre au 11 décembre 2026

Participer à la vie syndicale retraité

Durée :

3 jours

Public :

Retraités syndiqués, militants ou ayant milité ou non, d'une section, d'une localité, une section multipro, d'une USR, UFR, voire de l'UCR.

Prérequis :

Avoir participé au stage « s'impliquer dans la CGT » (ex FANS).

Les objectifs de la formation :

Identifier les éléments pour construire et développer une activité syndicale de proximité en direction et avec les retraités. Expliquer et s'emparer des outils pour renforcer la CGT.

Le contenu de la formation :

Retraités, évolution démographique et enjeux ; Les champs revendicatifs des retraités et les niveaux d'intervention syndicale ; La syndicalisation et la vie syndicale des retraités.

Date

Du 27 avril au 29 avril 2026

Santé / travail

Durée :

5 jours

Public :

Tous les syndiqués

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Mettre en œuvre la démarche syndicale CGT pour la prévention et s'assurer des obligations de l'employeur.

Le contenu de la formation :

Des repères historiques.
La santé au travail / la santé publique.
La sécurité sociale - fonctionnement.
Les accidents du travail.
Les maladies professionnelles.

Date

Du 23 mars au 27 mars 2026

Rédiger un tract

Durée :

2 jours

Public :

Tous les syndiqués

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Permettre aux militants dans l'entreprise d'acquérir des méthodes immédiatement mobilisables pour communiquer dans l'entreprise et à l'extérieur de l'entreprise.

Le contenu de la formation :

Approche sommaire des fondamentaux de la communication écrite
Utilisation de la presse (syndicale et autre) et de la communication interne de l'entreprise.
Bases de construction d'un tract (aspects techniques, juridiques et politiques)
Mises en situation

Date

Du 01 octobre au 02 octobre 2026

Communication

Durée :

3 jours

Public :

Être membre de la CE de son syndicat ou porter un projet de communication dans son syndicat.

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Chaque stagiaire sera en capacité d'analyser les enjeux de la communication.
Chaque stagiaire sera en capacité de mener des campagnes de communications et de prendre la parole au nom du syndicat.

Le contenu de la formation :

Etude de la communication écrite et orale
Mise en place d'un plan de communication
Prise de parole en assemblée générale, devant les salariés et devant les journalistes

Dates

Du 18 mars au 20 mars 2026
Du 07 octobre au 09 octobre 2026

Gagner les élections professionnelles dans les collèges 2 et 3 et dans les catégories A et B de la Fonction Publique

Durée :

2 sessions de 2 jours

Public :

Tous les adhérents de la CGT dont les catégories Ictam affiliées ou non à l'Ugict, ainsi que les responsables de syndicats, Unions Locales, Unions Départementales

Prérequis :

« Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

A l'issue de cette action de formation, les participants sont capables de construire et développer une activité spécifique CGT avec les Ictam, dans leur lieu d'activité syndicale et d'aller gagner les élections professionnelles dans les collèges 2 et 3 et dans les catégories A et B de la Fonction Publique.

Le contenu de la formation :

Qui sont les Ictam aujourd'hui ? A quels problèmes sont-ils confrontés ?

Quelles sont leurs aspirations et revendications ?

L'organisation spécifique dans la CGT, le fonctionnement de l'Ugict à partir du lieu de travail.

Les différents éléments de la vie syndicale Ugict au service de la démarche CGT : travail spécifique et convergences, affiliation et cotisation syndicale, démocratie syndicale, formation et information spécifiques.

Dates

Du 09 février au 10 février 2026

et du 11 mai au 12 mai 2026

→ Inscription pour les deux dates obligatoires

Salaire, fiche de paye et revendications

Durée :

2 jours

Public :

Tous les syndiqués

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

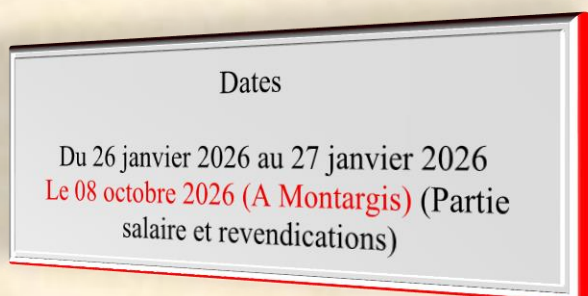
Les participant-e-s seront capables de décrypter leur feuille de paie et connaître concrètement les champs revendicatifs qui s'en dégagent (salaires, qualifications, classifications, conditions et organisation du travail, durée du travail, garanties collectives, salaire socialisé, protection sociale, fiscalité...) pour proposer et construire des initiatives revendicatives et de syndicalisation.

Le contenu de la formation :

Le SMIC, les salaires minimaux professionnels et les grilles, le traitement de base et les compléments de salaire et les champs revendicatifs CGT.

Les mentions obligatoires sur le bulletin de paie.

Définitions du salaire, du pouvoir d'achat, les cotisations sociales et les enjeux revendicatifs.



Combattre l'extrême droite pour reconquérir les travailleurs et le travail

Durée :

2 jours

Public :

Tous les syndiqués

Prérequis :

Aucun

Les objectifs de la formation :

Identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.
Connaître les propos de l'extrême droite et pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.

Travailler sur la posture individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite.

Le contenu de la formation :

Thème 1 : Différences et similitudes entre l'extrême droite d'hier et celle d'aujourd'hui

Thème 2 : Connaître les thèses de l'extrême droite pour mieux les combattre

Thème 3 : La posture face aux syndiqués ou collègues tentés voire séduits par les idées de l'extrême droite

Date

Du 14 décembre au 15 décembre 2026

Journée d'étude

Découvrir la Sécurité Sociale

Durée :

1 jour

Public :

Tous les syndiqués

Prérequis :

Aucun

Les objectifs de la formation :

Comprendre le système de Protection sociale et les différentes logiques politiques et économiques qui le traversent, et notamment la place de la Sécurité sociale en son sein.

Comprendre et défendre la cohérence du système de Sécurité sociale du XXI^e siècle que la CGT défend.

Le contenu de la formation :

La sécu, c'est quoi ? Un peu d'histoire.
Fonctionnement et organisation de la sécurité sociale.
Conquérir la sécurité sociale du 21^{ème} siècle.

Date

Le 07 mai 2026



**JOURNÉES D'ÉTUDE
100% SÉCU
STAGIAIRES**

**LA SECU
C'EST POUR LA VIE**

**LA RÉGRESSION SOCIALE
NE SE NEGOCIE PAS
ELLE SE COMBAT**

**02 NOVEMBRE 2026
à la Bourse du travail**

CGT ORGANISMES SOCIAUX

Collectifs CGT UD

Durée :

1 jour

Public :

Tous les syndiqués

Prérequis :

Aucun

Les objectifs de la formation :

Découvrir les collectifs CGT de l'UD et s'impliquer à leurs renforcements.

Le contenu de la formation :

Rencontre avec les collectifs CGT de l'UD
Collectif jeunes
Collectif travailleurs sans-papiers
Collectif droits des femmes
Collectif Droit Liberté Action Juridique
Collectif formation
Indecosa

Dates

Le 02 avril 2026
Le 17 décembre 2026

Outiller au mandat

Tout syndiqué peut être appelé à représenter et / ou à être présenté au nom du syndicat à une élection professionnelle. Toute prise de responsabilité se fait sur la base du volontariat et s'exerce dans le cadre et sous la responsabilité du collectif.

Les formations de cette famille de stages sont ouvertes aux syndiqués qui occupent des mandats, qu'ils soient élus ou présentés par l'organisation syndicale dans ou en dehors de l'entreprise.

Les mandats syndicaux sont d'une grande variété : Délégué Syndical, CSE, CSSCT, Conseiller du Salarié, Conseiller Prud'hommes, administrateur des organismes de Sécurité Sociale...

"La structure de la CGT qui mandate un syndiqué doit veiller à ce que le syndiqué se forme" (Extrait de la Charte de l'Élu et Mandaté CGT).

Important : il n'y a que pour le financement des formations CSE et CSSCT qu'il faut être élu avant de suivre la formation, rien ne vous empêche d'inscrire des stagiaires en formation en vue des élections.



Commission santé, sécurité et conditions de travail

Durée :

5 jours

Public :

Elus titulaires et suppléants au CSE

Prérequis :

Aucun

Les objectifs de la formation :

Être capable de définir les actions à entreprendre dans le cadre de ce mandat en suivant une démarche CGT.

Le contenu de la formation :

L'approche légale des termes travail, santé, hygiène, sécurité, conditions de travail.

Les missions attribuées à la commission par le Code du travail.

Le fonctionnement de la commission. Les droits et moyens des mandatés.

La démarche syndicale à mettre en œuvre. Les outils et ressources à mobiliser pour développer la prévention dans l'entreprise.

Dates

Du 02 mars au 06 mars 2026

Du 08 juin au 12 juin 2026

Du 12 octobre au 16 octobre 2026

Du 30 novembre au 04 décembre 2026

ECO-CSE

Prise de mandat

Durée :

5 jours

Public :

Elus titulaires au CSE

Prérequis :

Aucun

Les objectifs de la formation :

À l'issue de la formation, les stagiaires seront, dès leur prise de mandat, outillés pour exercer un mandat au CSE en lien avec notre démarche syndicale.

Le contenu de la formation :

Missions et composition du CSE. La conception CGT du mandat CSE. Les attributions du CSE.
Les moyens des élus du CSE. Les réunions du CSE.

Dates
Du 18 mai au 22 mai 2026
Du 16 novembre au 20 novembre 2026
Du 14 au 18 décembre 2026 (A Montargis)

Conseillers du salarié

Durée :

3 jours

Public :

Les conseillers du salarié mandatés (et futurs) par les Unions Départementales CGT

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules)

Les objectifs de la formation :

À l'issue de cette formation, vous serez outillés pour mettre en œuvre votre mandat de conseiller du salarié avec la démarche CGT

Le contenu de la formation :

- Thème 1 : La réglementation et la conception du mandat de conseiller du salarié.
 - Thème 2 : Les différents modes de rupture du contrat de travail.
- Thème 3 : Les activités du conseiller du salarié lors des 4 phases de l'entretien préalable

Date

Du 28 janvier au 30 janvier 2026

Défenseur syndical

Durée :

5 jours

Public :

Les défenseurs syndicaux mandatés (et futurs) par les Unions Départementales CGT

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules)

Les objectifs de la formation :

À l'issue de cette formation, vous serez outillés pour mettre en œuvre votre mandat de défenseur syndical dans le respect de la démarche CGT

Le contenu de la formation :

- Les missions, les droits et le rôle du DS
 - L'analyse juridique
- La hiérarchie et l'articulation des normes
 - La procédure et la saisine
 - Les pouvoirs du juge
 - Les prescriptions

Date

Du 01 juin au 05 juin 2026

Outiller à la responsabilité

Tout syndiqué peut être appelé à exercer une responsabilité particulière dans l'organisation, outiller à la prise de la responsabilité est l'affaire du collectif.

Les responsabilités syndicales sont nombreuses et variées. Elles peuvent être propres à chacune des structures syndicales.

Elles sont bien définies par exemple : secrétaires généraux, formateurs, animateurs de vie syndicale, etc.

La charte de l'élu et mandaté CGT rappelle que « le syndicat doit permettre aux mandatés d'exercer leurs missions dans les meilleures conditions. Il doit veiller à ce que le mandaté participe à la vie du syndicat, de l'organisation dans laquelle il a des responsabilités ».



Formateurs

Durée :

5 jours

Public :

Les formateurs et futurs formateurs syndicaux, c'est-à-dire les personnes susceptibles d'intervenir et/ou d'animer des stages de formation syndicale.

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.

Le contenu de la formation :

Thème 1 : L'accueil dans une formation syndicale ;
Thème 2 : Les caractéristiques de la formation syndicale CGT ;
Thème 3 : Les pratiques en formation syndicale ;
Thème 4 : La communication en formation syndicale.

Date

Du 12 janvier au 16 janvier 2026

Politique financière

Outils du trésorier

Durée :

2 jours

Public :

Les secrétaires (et futurs) à la politique financière de syndicat et d'Union Locale

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Les stagiaires seront en capacité d'identifier les 3 sources de financement du syndicat et plus particulièrement l'utilisation et la répartition de la cotisation. Ils seront également en mesure de citer les principales règles de vie financière de la CGT. Identifier les implications pour nos organisations de la mise en œuvre de la loi du 20 Août 2008. Être en capacité d'utiliser l'outil du trésorier pour établir le bilan, publier et clôturer les comptes du syndicat.

Le contenu de la formation :

Thème 1 : Politique financière et vie syndicale
Thème 2 : Utiliser l'outil du trésorier

Dates

Du 02 février au 03 février 2026
Du 03 septembre au 04 septembre 2026

Cogitiel

Durée :

1 jour

Public :

Secrétaires et trésoriers des syndicats

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

Savoir utiliser les outils de la CGT.

Le contenu de la formation :

Cogitiel, cogétise

Dates

Le 17 mars 2026
Le 06 octobre 2026

Equipe d'animation de syndicat

Durée :

3 jours

Public :

Secrétaire des syndicats, animateur de vie syndicale, membres du bureau ou de la Commission exécutive.

Prérequis :

Être membre de la CE de son syndicat ou de son bureau.

Les objectifs de la formation :

Donner les clefs pour faire fonctionner son syndicat de manière dynamique et démocratique.

Le contenu de la formation :

Etude des difficultés du syndicat des stagiaires pour trouver ensemble des pistes d'actions, apprendre à tenir une réunion de syndicat, organiser et faire vivre son activité syndicale, préparer un congrès, susciter des adhésions, la continuité syndicale.

Dates

Du 15 juin au 17 juin 2026 (A Gien)
Du 28 septembre au 30 septembre 2026

Secrétaire général de syndicat

Durée :

2 jours

Public :

Les secrétaires généraux de syndicat ainsi que les futurs SG.

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » ainsi que la formation « Equipe d'animation de syndicat.

Les objectifs de la formation :

À l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité d'expliquer en quoi consiste les principales responsabilités des secrétaires généraux de syndicat.

Le contenu de la formation :

Thème 1 : Animer et coordonner l'activité du syndicat ;
Thème 2 : Impulser une vie syndicale de qualité ;
Thème 3 : Impulser l'activité revendicative ;
Thème 4 : Organiser la représentation du syndicat.

Date

Du 26 novembre au 27 novembre 2026

Animer un stage d'accueil dans son syndicat

Durée :

1 jour

Public :

Les militants amenés à animer les stages d'accueil (s'impliquer dans la CGT) dans leur syndicat pour leurs nouveaux adhérents.

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

À l'issue de cette formation les stagiaires seront en capacité d'organiser et animer un stage d'accueil dans leur syndicat pour les nouveaux adhérents.

Le contenu de la formation :

Thème 1 : Les éléments constitutifs d'accueil
Thème 2 : L'organisation d'un stage d'accueil
Thème 3 : Présentation du support confédéral (s'impliquer dans la CGT)

Dates

Le 04 mai 2026
Le 16 décembre 2026

Responsable à la formation syndicale

Durée :

1 jour

Public :

Les directions de syndicats et plus précisément le, la ou les camarades qui sont en charge de la vie syndicale et/ou de la formation syndicale

Prérequis :

Les stagiaires devront déjà avoir suivi la formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun) ou la formation « Participer à la vie de la CGT » (3 modules).

Les objectifs de la formation :

À l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité d'animer l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme de formation des syndiqués de son syndicat.

Le contenu de la formation :

Thème 1 : La formation syndicale CGT : enjeux, outils et moyens
Thème 2 : Elaborer et mettre en œuvre le programme de formation du syndicat

Dates

Le 26 mai 2026
Le 10 novembre 2026

Presse CGT

Qui mieux que l'entreprise de presse de la CGT peut vous informer sur l'actualité syndicale ? Véritable patrimoine de notre histoire, la Nouvelle Vie Ouvrière, c'est plus de 100 ans d'expérience... Elle a été fondée en 1909 par un groupe de syndicalistes animés par Pierre Monatte, Alphonse Merrheim et Alfred Rosmer.

L'entreprise de presse de la CGT, c'est quoi ?

Elle publie la NVO, le magazine de la CGT ainsi que des supports au service de notre démarche revendicative et syndicale. En ciblant les syndiqués en responsabilités et les élus et mandatés, son objectif est de donner les moyens de convaincre, contester et agir pour faire valoir nos droits.

Pourquoi lire la presse syndicale ?

La CGT a la chance de posséder la seule entreprise de presse syndicale existante. La NVO est issue du travail de journalistes et de juristes au cœur de l'actualité sociale et syndicale. C'est ce qui garantit sa valeur.



ABONNEZ-VOUS |||||||||||||||||||

Retrouvez toutes nos offres sur nvoboutique.fr

Abonnez-vous en ligne sur nvoboutique.fr

[f /NVO-LaNouvelleVieOuvriere](https://www.facebook.com/NVO-LaNouvelleVieOuvriere) [X La_NVO](https://www.instagram.com/La_NVO) [@La_NVO](https://www.instagram.com/@La_NVO) 

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à solliciter le collectif formation de l'UD

Coordonnées des Unions locales

UL de Gien :

20 rue Jeanne d'Arc BP 113 45503 GIEN CEDEX
cgt-gien@wanadoo.fr
02 38 67 53 53

UL d'Orléans :

10 rue Théophile Naudy 45000 ORLEANS
sg@ulcgtorleans.net
02 38 68 78 28

UL de Pithiviers :

Centre Madeleine Rolland 45300 PITHIVIERS
ulcgtpithiviers@gmail.com
02 18 13 24 28

UL de Beaugency :

13 rue Collinet Rousseau 45190 BEAUGENCY
bgcy.ul45@gmail.com
02 38 44 86 87

UL de Fleury :

16 rue de la Grouette 45400 FLEURY LES AUBRAIS
ulcgtfleury@free.fr
02 38 86 41 84

UL de Montargis :

Centre Nelson Mandela 31 Avenue Chautemps
45200 MONTARGIS
ulcgtmontargis@free.fr
02 38 85 16 48