

MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

REVALORISATION DE NOTRE MÉTIER

Il est temps de reconnaître la valeur de notre travail et de relancer son attractivité !



- **Dégel immédiat du point d'indice** - indexation de notre salaire sur l'inflation!
- **Augmenter les traitements (salaires)** à la hauteur de la fonction occupée, rattrapage du pouvoir d'achat perdu et **reconnaissance du travail invisible!**
- **Des statuts plus justes.**

{En bref}

EXIGER UNE VRAIE BIEN-VEILLANCE DE L'ÉTAT POUR SES ÉLÈVES

en améliorant leurs conditions d'apprentissage.



- **Limitation du nombre d'élèves par classe** suivant le niveau
- **Stop aux suppressions de postes!**
- **Plus de moyens pour les élèves à besoins particuliers!**
- **Stop aux réformes du secondaire** et ouverture d'une concertation nationale!

{En bref}

RECONNAÎTRE LA QUALITÉ DE NOTRE FONCTION ET DE NOTRE TRAVAIL

il est temps que l'État prenne soin de ses enseignants aussi !



- **Retrait immédiat du jour de carence** (débat en cours)...
- **Retrouver le respect de ses élèves, des parents, de sa hiérarchie, des institutions et des Français.**
Non au devoir de réserve qui musèle notre liberté d'expression!
- **Non à la réforme des retraites annoncée.**

{En bref}



REJOIGNEZ-NOUS DANS LA LUTTE POUR LA CONSTRUCTION DE L'ÉCOLE DE DEMAIN !

Facebook : Les Stylos Rouges : <https://www.facebook.com/groups/273703990161539/> | Twitter : @stylos-les

Liste des ACRONYMES : <http://www.education.gouv.fr/pid95/liste-des-sigles.html>

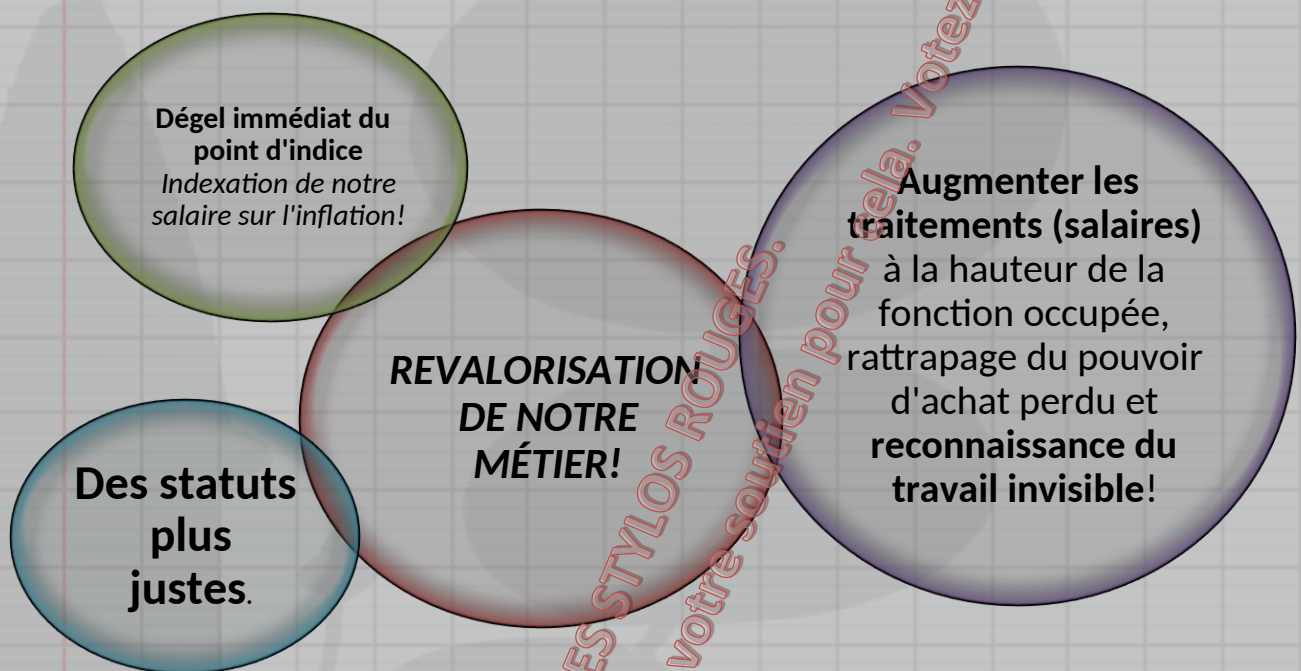
MAJ le vendredi 4 janvier 2019

MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

POUR L'ÉCOLE DE DEMAIN : ETATS GÉNÉRAUX

REVALORISATION DE NOTRE MÉTIER

IL EST TEMPS DE RECONNAÎTRE LA VALEUR DE NOTRE TRAVAIL ET DE RELANCER SON ATTRACTIVITÉ !

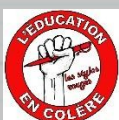


- **Dégel immédiat du point d'indice** : indexation de nos traitements (salaires) sur l'inflation ! **STOP À LA DIMINUTION DE NOTRE POUVOIR D'ACHAT !**
- **Augmenter les salaires** à la hauteur de la fonction occupée (équité avec les autres cadres de catégorie A), **RATTRAPER LE POUVOIR D'ACHAT PERDU** pour tous et permettre la reconnaissance de notre **temps de travail invisible** (45h/semaine) !

Plus de justice statutaire :

- o **Titularisation des contractuels** (au bout de 5 ans, après temps de formation payé par l'EN et inspection de validation) **STOP AUX EMPLOIS PRÉCAIRES !**
- o **Réintégration des CPE dans le régime dérogatoire** au statut général de la Fonction Publique
- o Prise en compte de **l'ancienneté des instituteurs devenus PE** ([collectif des oubliés](#)) et des PLP devenus PLC.
- o **Remise à plat du système de primes** pour plus d'équité et de justesse pour TOUS (titulaires, TZR, BD, documentalistes, etc).
- o Assouplir les **conditions d'accès à un complément d'activité** actuellement limité aux domaines artistiques ou aux missions d'enseignement.
- o Pour les PE, une prise en compte dans les 108h **des 20 min quotidiennes d'accueil offertes gracieusement**.
- o Avoir la possibilité d'effectuer des **heures supplémentaires FACULTATIVES et NON IMPOSABLES pour tous**. (Professeur documentaliste, PE en recyclant les APC en heures supplémentaires ou en reconnaissant les 48h d'accueil annuelles (20 min matin et soir) effectuées gracieusement...).
- o Création d'un **statut de directeur d'école spécifique au premier degré**. Pas de gestion par les collèges de nos écoles. Plus de décharges pour remplir cette fonction administrative.
- o La création d'une **vie scolaire** pour aider PE et directeur dans leurs tâches administratives et éducatives (gestion des absences, de la discipline, temps de surveillance, ...).

- Mise en place d'un **comité central d'action sociale de l'Éducation Nationale** (équivalent comité d'entreprise).



REJOIGNEZ-NOUS DANS LA LUTTE POUR LA CONSTRUCTION DE L'ÉCOLE DE DEMAIN !

Facebook : Les Stylos Rouges : <https://www.facebook.com/groups/273703990161539/> | Twitter : @stylos-les

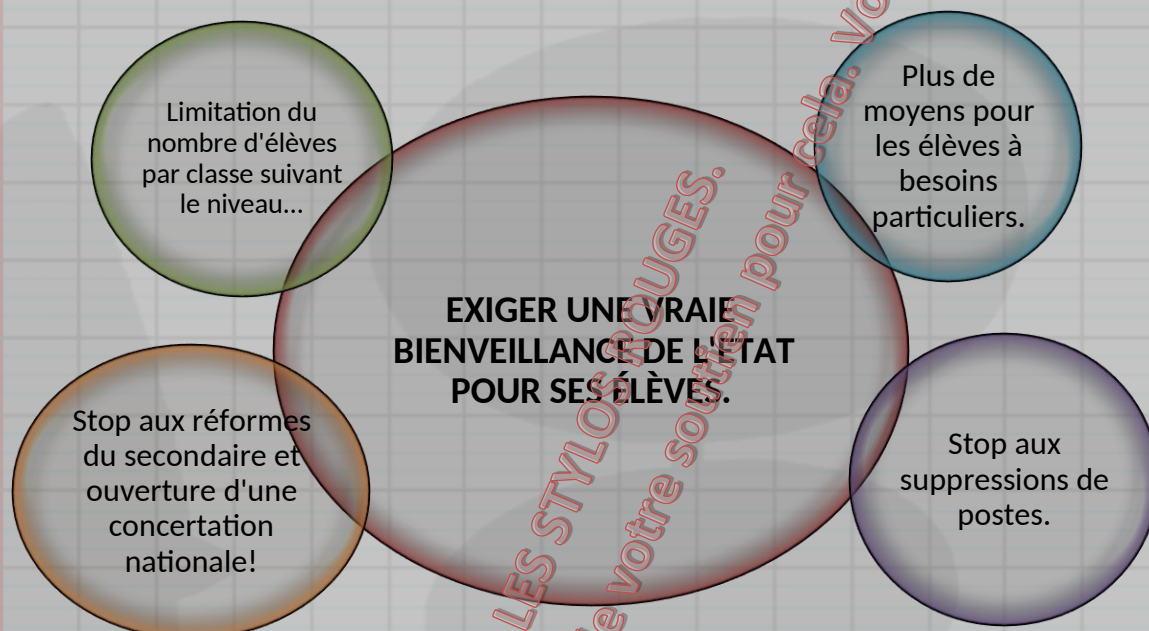
Liste des ACRONYMES : <http://www.education.gouv.fr/pid95/liste-des-sigles.html>

MAJ le vendredi 4 janvier 2019

MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

EXIGER UNE VRAIE BIENVEILLANCE DE L'ETAT POUR SES ÉLÈVES

EN AMÉLIORANT LEURS CONDITIONS D'APPRENTISSAGE.



- Limitation du nombre d'élèves à 20 par classe dans le 1^{er} degré, 24 au collège + 2nde et 30 en 1^{ère} et T^{le}.
- Arrêt des suppressions de postes dans les 1^{er} et 2nd degrés, personnel enseignant et personnel administratif.
- Plus de moyens pour les élèves à besoins spécifiques : revitalisation du RASED, plus de places et de meilleures conditions d'accueil en EGPA, ULIS, ITEP, IME, MOAF, élargissement du dispositif REP en incluant les lycées,
- Plus d'équité de moyens entre les écoles primaires sur le territoire (budget, locaux, ...)
- Retrait des réformes du LGT et de la voie professionnelle en vue d'une table ronde pour le lycée de demain.
- Amélioration de la réforme du collège.
- Un recentrage sur le cœur de notre travail d'enseignant impliquant une **réduction de la charge administrative**.
- **Davantage de moyens humains tout en réduisant la précarité (STOP AUX EMPLOIS PRÉCAIRES !)** : plus d'ATSEM, plus d'AED, d'infirmières, d'AS, de médecins scolaires, de psychologues ; une titularisation, **un statut, un salaire décent et une formation adaptés pour les AESH/AVS**.
- Des programmes fixes construits par un comité d'enseignants experts en poste dans le même degré et indépendant du pouvoir politique en charge des réformes et une stabilité des enseignements via un délai minimum entre les réformes.
- **Protéger les élèves** des conséquences d'une gestion basée sur les indicateurs ou d'une mauvaise gestion territoriale (triple, quadruple, quintuple niveaux en école rurale).



REJOIGNEZ-NOUS DANS LA LUTTE POUR LA CONSTRUCTION DE L'ÉCOLE DE DEMAIN !

Facebook : Les Stylos Rouges : <https://www.facebook.com/groups/273703990161539/> | Twitter : @stylos-les

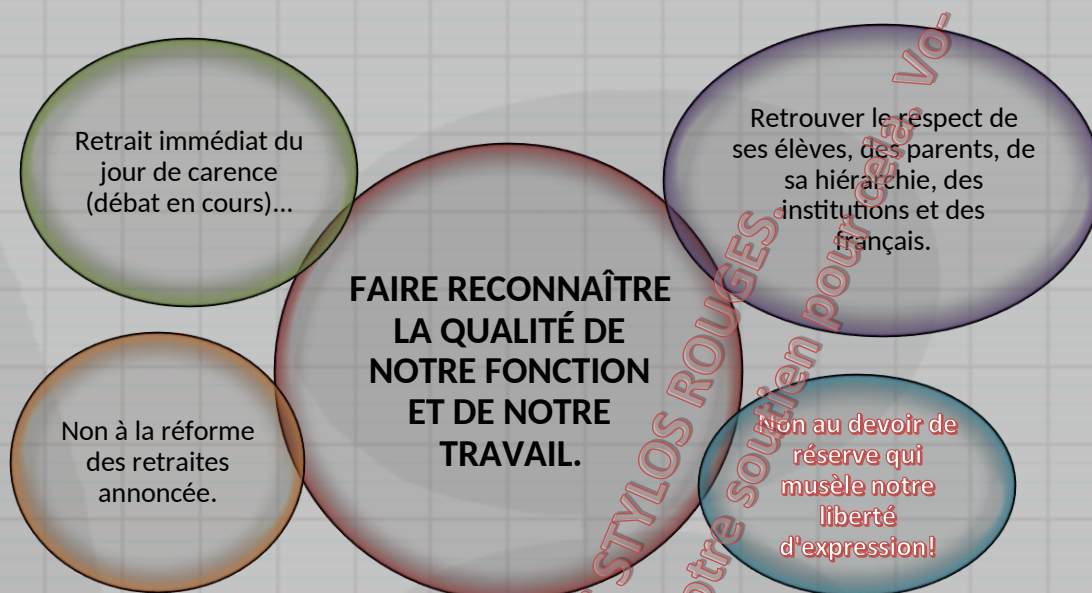
Liste des ACRONYMES : <http://www.education.gouv.fr/pid95/liste-des-sigles.html>

MAJ le vendredi 4 janvier 2019

MANIFESTE DES STYLOS ROUGES

FAIRE RECONNAÎTRE LA QUALITÉ DE NOTRE FONCTION ET DE NOTRE TRAVAIL

IL EST TEMPS QUE L'ÉTAT PRENNE SOIN DE SES ENSEIGNANTS AUSSI !



- **Retrait immédiat du jour de carence !** **débat en cours**
- **Climat de RESPECT à l'école grâce à une reconnaissance de l'autorité de l'enseignant et au soutien de la hiérarchie et des institutions (#pasdevagues) :** respect de l'autorité du professeur par les élèves et les familles grâce à des sanctions efficaces contre les incivilités verbales et/ou physiques, respect de la **liberté pédagogique** des enseignants par notre hiérarchie et les parents d'élèves, **respect et protection par l'institution de ses fonctionnaires face aux pressions multiples.** **NON AU DEVOIR DE RÉSERVE QUI MUSÈLE NOTRE LIBERTÉ D'EXPRESSION !!!**
- **Retrouver un statut respectable et respecté :** cette revalorisation doit aussi se faire auprès du public en revalorisant notre métier.
- **Retraite à 75% du traitement sur la base de nos six derniers mois d'exercice et calculée en fonction de la durée de la cotisation :** **NON À LA RÉFORME DES RETRAITES ANNONCÉE !**
- Donner des moyens à la **Médecine de prévention** pour en faire une vraie médecine du travail, prise en charge de notre **mutuelle à 50% par notre employeur...**
- Un **service RH efficace et juste :**
 - Respecter notre droit à la mobilité en **améliorant le système de mutations** de façon à le rendre plus juste et efficace et faciliter la reconversion professionnelle au sein de la fonction publique.
 - Se donner les moyens d'un vrai **système de remplacement** où l'enseignant titulaire aura un statut reconnu
 - Donner la possibilité aux enseignants du privé d'aller dans le public **sans repasser le concours.**
- **Créer un vrai métier d'AED / ASEN : 50% de titulaires** avec une formation d'éducateur (relation famille-école, aide aux handicaps, animations sportives et culturelles), **50% d'étudiants** notamment issus des filières MEEF, STAPS, PSY. **STOP AUX EMPLOIS PRÉCAIRES !**
- **Revoir la formation initiale et continue** pour la rendre plus bienveillante, concrète et liée aux réalités du terrain.
- **Faciliter les projets de reconversions professionnelles** vers d'autres métiers de l'EN, de la fonction publique ou du privé.



REJOIGNEZ-NOUS DANS LA LUTTE POUR LA CONSTRUCTION DE L'ÉCOLE DE DEMAIN !

Facebook : Les Stylos Rouges : <https://www.facebook.com/groups/273703990161539/> | Twitter : @stylos-les

Liste des ACRONYMES : <http://www.education.gouv.fr/pid95/liste-des-sigles.html>

MAJ le vendredi 4 janvier 2019